

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers.nl/pensura.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Stichting Pensioenfonds Pensura. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.pensioenfondspensura.nl of u kunt deze bij ons opvragen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in een pensioenregeling en krijgt u ouderdomspensioen als u met pensioen gaat. Ouderdomspensioen is, samen met de AOW, uw maandelijks inkomen als u stopt met werken en met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Hoe hoog het ouderdomspensioen is, kunnen wij nu nog niet zeggen. Dit hangt af van de hoogte van uw pensioenkapitaal op uw pensioendatum en hoeveel pensioen u hiervoor kunt kopen. U vindt een indicatie op www.mijnpensioencijfers.nl/pensura en www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling waaraan u meedoet, noemen we een premieovereenkomst. De premie die gebruikt wordt voor de opbouw van uw pensioenkapitaal staat vast. Hoe hoog het pensioenkapitaal wordt op uw pensioendatum is onzeker.



Partner- en wezenpensioen

Zolang u bij uw werkgever werkt en daardoor deelneemt bij Stichting Pensioenfonds Pensura, is er voor uw partner een partnerpensioen verzekerd en voor uw kinderen wezenpensioen. Het partnerpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt en uw partner in leven is. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt tot de leeftijd van 18 jaar van het kind. U kunt daarover meer lezen in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Pensura. Het pensioenreglement vindt u ook op www.pensioenfondspensura.nl. De hoogte van het pensioen voor uw partner en uw kinderen bij uw overlijden staat op uw UPO en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: er is geen partnerpensioen voor uw partner en geen wezenpensioen voor uw kinderen als u overlijdt op een moment dat u niet meer in dienst bent bij uw werkgever. Indien u niet meer bij uw werkgever werkt en u komt te overlijden vóór de pensioeningangsdatum, dan wordt het pensioenkapitaal uit de beleggingspensioenmodule aangewend bij een verzekeraar voor een direct ingaand partner- en wezenpensioen.

Wilt u dat uw partner ook pensioen krijgt als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan? Dat kan. U gebruikt daarvoor een deel van uw pensioenkapitaal. Hiermee koopt u een partnerpensioen. Uw partner krijgt dit pensioen na uw overlijden zolang uw partner leeft. U vindt een indicatie op www.mijnpensioencijfers.nl/pensura. Kiest u hiervoor? Dan krijgt u wel een lager ouderdomspensioen. U heeft immers minder pensioenkapitaal over voor een ouderdomspensioen. Deze keuze maakt u als u met pensioen gaat.

Soms krijgen nabestaanden een nabestaandenuitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet. (Anw-uitkering). De nabestaande moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vindt u op www.svb.nl.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Wanneer u arbeidsongeschikt wordt, gaat uw pensioenopbouw door zonder dat u zelf premie betaalt. Stichting Pensioenfonds Pensura betaalt dan de premie voor uw pensioen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. In laag 3 van Pensioen 1-2-3 leest u welk deel van de premie wij dan betalen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pensioenfondspensura.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wanneer u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. U krijgt dan geen aanvullend inkomen van ons als u arbeidsongeschikt raakt. Het kan zijn dat u wel een uitkering van de overheid krijgt. Dit is geregeld in de WGA- of IVA-uitkering. Dit hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. U leest meer hierover op www.uvw.nl.

Hoe bouwt u pensioen op?



AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid.

U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt overigens alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW vindt u op www.svb.nl.

Let op: hebt u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Pensioen via uw werkgever

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Pensioen dat u zelf regelt

Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



Beschikbare premie

Iedere maand wordt premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u een ouderdoms- en/of partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.

Wij beleggen het geld dat op uw pensioenbeleggingsrekening van ABN AMRO staat. Bent u bijna 67 jaar? Dan kunt u weinig risico lopen met uw pensioen. Wij beleggen daarom steeds minder risicovol als uw pensioendatum dichterbij komt. Dit noemen wij beleggen volgens life cycle.

Wilt u een andere keuze maken qua beleggingen? Dan is het belangrijk dat wij weten hoeveel risico u wilt lopen met uw beleggingen. U leest meer over de beleggingsmogelijkheden op www.pensioenfondspensura.nl.



Pensioengrondslag

Uw beschikbare premie wordt vastgesteld over uw excedent jaarinkomen. Soms telt een deel van het loon niet mee voor de pensioenopbouw. Tot het maximum basisjaarinkomen bouwt u pensioen op bij Stichting Pensioenfonds PGB. De beschikbare premie is een percentage van uw excedent jaarinkomen. Dit percentage hangt af van uw leeftijd. In de tabel kunt u zien welk percentage geldt bij uw leeftijd. Met dit percentage berekenen wij uw premie.

Hoe bouwt u pensioen op?

Uw leeftijd op 1 juli

Van 21 tot 25
Van 25 tot 30
Van 30 tot 35
Van 35 tot 40
Van 40 tot 45
Van 45 tot 50
Van 50 tot 55
Van 55 tot 60
Van 60 tot 65
Van 65 tot 67

Test

Percentages

6,0%. De werkgever betaalt 3,0%, u betaalt 3,0%.
7,3%. De werkgever betaalt 4,3%, u betaalt 3,0%.
8,6%. De werkgever betaalt 5,6%, u betaalt 3,0%.
10,2%. De werkgever betaalt 7,2%, u betaalt 3,0%.
12,3%. De werkgever betaalt 9,3%, u betaalt 3,0%.
14,9%. De werkgever betaalt 11,9%, u betaalt 3,0%.
18,0%. De werkgever betaalt 15,0%, u betaalt 3,0%.
21,7%. De werkgever betaalt 18,7%, u betaalt 3,0%.
25,9%. De werkgever betaalt 22,9%, u betaalt 3,0%.
30,2%. De werkgever betaalt 27,2%, u betaalt 3,0%.

Het maximum basisjaarinkomen in een pensioenregeling is: € 61.395,00
Het pensioengevend salaris van meneer Voorbeeld is: € 66.000,00.

Op 1 januari 2021 is meneer Voorbeeld 38 jaar. Uit de tabel leest u welk percentage bij de leeftijd van 38 jaar hoort: 10,2%. De premie voor de pensioenregeling van meneer Voorbeeld is:
 $(€ 66.000,00 - € 61.395,00) \times 10,2\% = € 469,71$ per jaar. Per maand is dit € 39,14.



Wie betalen voor uw pensioen?

Iedere maand wordt er premie betaald voor uw pensioen. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. Uw werkgever houdt de pensioenpremie elke maand in op uw loon. Op uw loonstrook staat het exacte bedrag dat u betaalt. Mogelijk betaalt uw werkgever ook mee aan uw pensioen. De premie die de werkgever mogelijk betaalt staat niet op uw loonstrook. Vraag bij uw werkgever na of en hoeveel hij bijdraagt aan uw pensioen.

Welke keuzes hebt u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Het saldo van uw pensioenkapitaal bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij Stichting Pensioenfonds Pensura staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 503,24 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt Stichting Pensioenfonds Pensura er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Stichting Pensioenfonds Pensura checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Hebt u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioenkapitaal bij Stichting Pensioenfonds Pensura staan. U koopt dan met dit kapitaal op uw pensioendatum een pensioen voor uzelf en uw eventuele partner.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de pensioenvergelijker krijgt u in een paar stappen een overzicht op welke punten een willekeurige andere pensioenregeling verschilt van deze regeling. Op basis van de verschillen kunt u bepalen hoe belangrijk deze voor u zijn en indien gewenst in actie komen. Dat kan handig zijn, bijvoorbeeld bij de wisseling van een baan. U vindt de pensioenvergelijker op onze website.

Welke keuzes hebt u zelf?



Beleggingskeuze

Wij beleggen uw beschikbare premie standaard volgens life cycles voor u. Zie voor uitleg van de life cycles de informatie bij 'Hoe bouwt u pensioen op?'. Wilt u zelf verantwoordelijk zijn voor uw beleggingen? Dan zorgen wij er niet voor dat het risico van uw beleggingen afneemt als uw pensioendatum dichterbij komt. U kiest dan zelf in welke fondsen u belegt. U leest meer over de beleggingsmogelijkheden op www.pensioenfondspensura.nl



Eerder met pensioen

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw pensioenleeftijd; 67 jaar. Eerder met pensioen kan financiële gevolgen hebben. U moet er dan bijvoorbeeld rekening mee houden dat de AOW wellicht op een andere datum ingaat dan uw pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.



Pensioenuitkering kopen

Op uw pensioendatum komt uw pensioenkapitaal vrij. U moet dan van het pensioenkapitaal een pensioenuitkering kopen bij een pensioenverzekeraar. Dat is verplicht volgens de wet. Een pensioenuitkering is een periodieke uitkering die u ontvangt zolang u leeft. Bij welke pensioenverzekeraar u een pensioenuitkering koopt, kiest u zelf.

U ontvangt voor uzelf een pensioen. In veel gevallen heeft u daarnaast ook een partnerpensioen geregeld. Hiermee krijgt uw partner een pensioen wanneer u overlijdt. Wilt u geen partnerpensioen aankopen of heeft u geen partner? Dan kunt u het partnerpensioen ook toevoegen aan uw eigen pensioen. Uw pensioen wordt dan hoger, maar uw eventuele partner krijgt dan niets na uw overlijden. Uw partner dient akkoord te gaan met deze ruil.

Hoe zeker is uw pensioen?



Risico's

De hoogte van uw pensioen staat niet vooraf vast. Pas op de pensioendatum heeft u zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, het tarief dat verzekeraars hanteren bij de aankoop van uw pensioen en de rendementen op uw beleggingen.

Verzekeraars baseren hun tarief op een aantal onderdelen. Dit zijn:

1. de rente;
2. de levensverwachting van mensen;
3. vergoeding voor kosten die ze maken.

Voor meer informatie over de uiteindelijke hoogte van uw pensioen verwijzen wij u naar www.mijnpensioencijfers.nl/pensura en www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Welke kosten maken wij?



Voor het beheer van uw beleggingen rekent de fondsbeheerder kosten. Deze kosten worden verrekend met uw beleggingen.

Wanneer moet u in actie komen?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Het saldo van uw pensioenkapitaal bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij Stichting Pensioenfonds Pensura staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 503,24 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt Stichting Pensioenfonds Pensura er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Stichting Pensioenfonds Pensura checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Hebt u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioenkapitaal bij Stichting Pensioenfonds Pensura staan. U koopt dan met dit kapitaal op uw pensioendatum een pensioen voor uzelf en uw eventuele partner.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, hebt u mogelijk recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Trouwen, samenwonen of geregistreerd partnerschap

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. We krijgen deze gegevens automatisch door van de gemeente, net als de gegevens van uw partner. U hoeft dit dus niet zelf aan ons door te geven. Als u overlijdt heeft uw partner mogelijk recht op partnerpensioen van ons fonds. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: woont u ongehuwd samen, dan heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen. U moet bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben. Een kopie van dat contract moet worden opgestuurd naar Stichting Pensioenfonds Pensura. Meer informatie hierover leest u op www.pensioenfondspensura.nl.



Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging samenwonen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moet u vastleggen in een echtscheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen rechtstreeks van het fonds ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar ons fonds laten weten welke afspraken u gemaakt hebt. Als u dat niet doet binnen deze termijn, moet u straks zelf het deel van het ouderdomspensioen voor uw ex-partner uitbetalen aan uw ex-partner.

Let op: Woont u ongehuwd samen? Dan moet u zelf afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt namelijk niet voor ongehuwd samenwonenden. Een deel van het kapitaal dat tot het moment van scheiden is opgebouwd is voor uw ex-partner ten behoeve van bijzonder partnerpensioen. Ook als u ongehuwd samenwoonde. Wilt u dit niet? Maak dan goede afspraken bij de scheiding en leg dit vast in een convenant of een notariële akte. Stuur dat aan ons op.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenfonds. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u Stichting Pensioenfonds Pensura daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. U houdt wel recht op het kapitaal dat u tot het moment van ontslag hebt opgebouwd. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid in kaart brengt.

Wanneer moet u in actie komen?



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen hebt over uw pensioenregeling

Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met Stichting Pensioenfonds Pensura, te bereiken op 088 - 116 3010, of kijkt u op www.v.pensioenfondspensura.nl.

Test