



UITVOERINGSOVEREENKOMST

STICHTING PENSIOENFONDS PENSURA,

hierna te noemen "Pensura",
gevestigd te Utrecht,

en

DIVERSEY EUROPE OPERATIONS B.V., DIVERSEY B.V., DIVERSEY NETHERLANDS PRODUCTIONS B.V. en Diamond (BC) Netherlands Holding B.V.

hierna gezamenlijk te noemen "de onderneming",
gevestigd te Utrecht,

hieronder apart of gezamenlijk aan te duiden als "partij" of "partijen"

NEMEN IN AANMERKING DAT

- a. de onderneming pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de werknemers die in dienst van de onderneming zijn;
- b. de onderneming op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met de genoemde pensioenuitvoerder;

- c. de onderneming ter uitvoering van de pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds aan de onderneming heeft verbonden, te weten Pensura;
- d. op grond van artikel 25 van de Pensioenwet een regeling omtrent de daar genoemde onderwerpen in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- e. op grond van artikel 26 van de Pensioenwet een regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies door de onderneming aan Pensura, in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- f. beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in een overeenkomst wensen vast te leggen.
- g. de onderneming vanaf 1 januari 2011 voor het basispensioen is aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf voor al haar werknemers met uitzondering van werknemers die vielen onder het pensioenreglement 2003

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

- 1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
 - a. de statuten: de statuten van Pensura (bijlage 1 bij deze overeenkomst), zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd.

- b. het pensioenreglement 2003: het pensioenreglement 2003 van Pensura (bijlage 2 bij deze overeenkomst), zoals dat luidt per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals dat nadien met inachtneming van artikel 11 wordt gewijzigd. Er treden geen nieuwe werknemers meer toe tot het pensioenreglement 2003.
- c. het pensioenreglement 2006: het pensioenreglement 2006 van Pensura (bijlage 3 bij deze overeenkomst), zoals dat luidt per 1 januari 2011 of zoals dat nadien met inachtneming van artikel 11 wordt gewijzigd.
2. De statuten en pensioenreglementen vormen één geheel met deze overeenkomst en zijn als bijlage 1, 2 en 3 aan de overeenkomst gehecht. Voor zover daarvan in deze overeenkomst niet is afgeweken, zullen de begripsbepalingen opgenomen in de statuten en pensioenreglementen hier van toepassing zijn.
3. Met ingang van 1 januari 2011 is de onderneming aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds. De onderneming zal vanaf deze datum voor het basispensioen geen nieuwe werknemers meer aanmelden of doen aanmelden bij Pensura.

Artikel 2 Aanbieding en acceptatie

1. De onderneming is verplicht alle werknemers met wie de onderneming conform de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement 2006 een pensioenovereenkomst heeft gesloten, bij Pensura aan te melden of te doen aanmelden op een door Pensura aan te geven wijze.
2. Pensura is verplicht de in het eerste lid bedoelde werknemers als (aspirant-) deelnemer in het pensioenreglement 2006 van Pensura te accepteren.

Artikel 3 Uitvoering van de pensioenregeling

1. Pensura is verplicht de voor de deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraak- en pensioengerechtigden de uit een van de pensioenreglementen voortvloeiende pensioenaanspraken en –rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van genoemde pensioenreglementen en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders, als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Pensura is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van de pensioenreglementen.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, de pensioenreglementen, deze overeenkomst en de door het bestuur van Pensura genomen besluiten. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.
3. Indien de pensioenregeling ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst of nadien niet voldoet aan de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling, zijn de daaruit voortvloeiende financiële gevolgen voor rekening van de onderneming.

Artikel 4 Vaststelling van de pensioenpremie.

1. Met betrekking tot de beleggingspensioenmodule van pensioenreglement 2006 is sprake van vaststelling van de premie op grond van pensioenreglement 2006.
2. Op de pensioenpremie kan een korting of een opslag worden toegepast. Deze korting of opslag is afhankelijk van het eigen vermogen van Pensura en wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld, rekening houdende met het bepaalde in lid

3 van dit artikel en – met betrekking tot de korting – met het bepaalde in artikel 129 van de Pensioenwet.

Onder eigen vermogen wordt verstaan het saldo tussen enerzijds de twaalfmaandsgemiddelde waarde van het aanwezige vermogen van Pensura (inclusief schulden en vorderingen) en anderzijds de twaalfmaandsgemiddelde hoogte van de technische voorzieningen inclusief de voorziening pensioenspaarkapitalen. Eventuele achtergestelde leningen worden als eigen vermogen van Pensura meegeteld, voor zover dat binnen de wet- en regelgeving is toegestaan. Daarmee is het eigen vermogen voor de berekening van de opslag in de premie gebaseerd op de zgn. beleidsdekkingsgraad. Voor de berekening van de opslag wordt het volgende overeengekomen:

- zolang het eigen vermogen minder bedraagt dan het minimaal vereist eigen vermogen (MVEV) zoals bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet (circa 4% van de technische voorzieningen), betaalt de onderneming op jaarbasis een aanvullende premie van € 2.500.000,- (zegge: twee miljoen en vijfhonderd duizend euro).

- zolang het eigen vermogen bedraagt tussen het MVEV en het vereist eigen vermogen (VEV) zoals bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet, wordt het bedrag van € 2.500.000,- lineair aflopend berekend.

- zolang het eigen vermogen meer bedraagt dan het VEV is de onderneming geen opslag verschuldigd.

De berekende opslag (€ 2.500.000,- in 2011) zal jaarlijks worden geïndexeerd aan de hand van de stijging van de CAO-lonen bij de onderneming.

De onderneming verplicht zich voorts, naast betaling van bovenvermelde premie en eventuele opslag, tot vergoeding van de feitelijke jaarlijkse uitvoeringskosten van Pensura.

3. Afhankelijk van de actuele financiële positie van Pensura kan het bestuur van Pensura besluiten tot een korting op de pensioenpremie of een terugstorting.

Hiertoe worden de volgende niveaus van het eigen vermogen, zoals gedefinieerd in artikel 4.2, onderscheiden (die gebaseerd zijn op de technische voorzieningen (TV)).

Dit resulteert in het volgende verhogings- en kortingsmechanisme zoals omschreven in hoofdstuk 8.5. van de Actuariële en bedrijfstechnische nota. De toeslag, korting of terugstorting wordt per kwartaal berekend en in het volgende kwartaal ten uitvoer gebracht.

| Eigen vermogen (gemeten per kwartaal) | Extra premie / Premie korting / Terugstorting |
|--|---|
| EV is kleiner dan het MVEV | € 2,5 miljoen extra premie |
| EV is groter dan het MVEV, maar kleiner dan het VEV | Extra premie lineair oplopend van nihil (bij een EV gelijk aan het VEV) tot € 2,5 miljoen (bij een EV gelijk aan het MVEV) |
| EV is groter dan het VEV, maar ten minste één van onderstaande criteria is niet behaald: <ul style="list-style-type: none"> - Voorwaardelijke toeslagverlening over de voorgaande 10 jaar en voor de toekomst verleend - Kortingen van pensioenen als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet over de afgelopen 10 jaar zijn gecompenseerd. | Geen extra premie Geen premiekorting Geen terugstorting |
| EV is groter dan het VEV en de volgende criteria zijn behaald: <ul style="list-style-type: none"> - Voorwaardelijke toeslagverlening over de voorgaande 10 jaar en voor de | Terugstorting zodanig dat het eigen vermogen na de terugstorting gelijk is aan hetgeen benodigd is voor toekomstige toeslagverlening. |

| | |
|---|--|
| toekomst is verleend | |
| - Kortingen van pensioenen als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet over de afgelopen 10 jaar zijn gecompenseerd. | |

Indien Pensura de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van de Pensioenwet dient te verlagen (korting van pensioenen als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet), dan zal de onderneming een eenmalige bijdrage storten zodat het vermogen wordt aangevuld tot het wettelijk benodigde niveau om een directe korting af te wenden. De als onderneming gedefinieerde vennootschappen zullen ieder een evenredig deel van de door de onderneming verschuldigde herstellpremie voldoen, bij gebreke waarvan Pensura ieder afzonderlijke onderneming kan aanspreken tot nakoming van het geheel.

Artikel 5 Betaling van de pensioenpremie

1. Ieder afzonderlijke onderneming voldoet uiterlijk binnen tien dagen na afloop van ieder kalenderkwartaal de pensioenpremie die over genoemd kwartaal verschuldigd is, aan Pensura. De definitieve jaarlijkse pensioenpremie moet binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarop de jaarlijkse pensioenpremie betrekking heeft, aan Pensura zijn voldaan.
2. De premie met betrekking tot de Beleggingspensioenmodule in pensioenreglement 2006 wordt door ieder afzonderlijke onderneming aan de door Pensura aan te wijzen vermogensbeheerder voldaan op de in pensioenreglement 2006 vermelde tijdstippen.

3. Onder pensioenpremie wordt verstaan het deel van de pensioenpremie dat voor rekening van ieder afzonderlijke onderneming komt en het deel van de pensioenpremie dat voor rekening van de deelnemer komt.

Artikel 6 Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen

1. De wederzijdse betalingsverplichtingen van partijen uit hoofde van deze overeenkomst worden in rekening-courant afgewikkeld.
2. Over het saldo in de rekening-courant wordt een nader door partijen af te spreken intrestpercentage vergoed.
3. Het saldo van de rekening-courant wordt jaarlijks per 31 december in de rekening-courant van het nieuwe boekjaar overgebracht.

Artikel 7 Verstrekking van gegevens en informatie

1. De onderneming is verplicht Pensura op diens verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de onderneming die van invloed kunnen zijn op de pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van Pensura.
2. Pensura is verplicht de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren over de inhoud van de pensioenregeling, de toeslagverlening en het recht van de deelnemer om bij Pensura het geldende pensioenreglement op te vragen,.
3. De onderneming is verplicht Pensura binnen een door Pensura aan te geven termijn alle gegevens en informatie te verstrekken, die Pensura redelijkerwijs nodig heeft om de pensioenregeling op correcte wijze te kunnen uitvoeren.

4. De onderneming staat er jegens Pensura voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens en informatie juist zijn. De onderneming is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens en informatie door de onderneming aan Pensura.
5. De onderneming is verplicht om op verzoek van Pensura binnen een redelijke termijn na afloop van een kalenderjaar een accountantsverklaring aan Pensura te leveren ten aanzien van de juistheid en volledigheid van de gegevens en informatie met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 8 Vermindering of beëindiging pensioenpremies

De onderneming heeft het recht zijn bijdragen (pensioenpremie en overgangskosten) aan Pensura tussentijds te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Onder een ingrijpende wijziging van de omstandigheden wordt onder meer verstaan:

- a. Indien sprake is van uitbreiding van bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten als gevolg van wettelijke regelingen betreffende pensioen- of overige uitkeringen ter zake van ouderdom, arbeidsongeschiktheid of overlijden;
- b. Indien de deelnemers wettelijk worden verplicht om aan een pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds deel te nemen.

Zodra de onderneming van dit voorbehoud gebruik maakt, zal Pensura de deelnemers hierover direct informeren.

Artikel 9 Niet of te late betaling pensioenpremies

1. De onderneming is in geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en

andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan Pensura te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het wettelijke rentepercentage (inclusief de eventuele wijzigingen van het wettelijke rentepercentage die nadien plaatsvinden). Over de krachtens de vorige volzinnen in enig kalenderjaar verschuldigde rente is de onderneming – indien en zolang die rente niet is voldaan – eveneens rente verschuldigd en wel vanaf 1 januari van het kalenderjaar daaropvolgend.

2. In geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen, zal Pensura de onderneming binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de pensioenpremies.
3. In het geval dat de onderneming een betalingsachterstand aan pensioenpremies heeft ter grootte van 5% van de totale door Pensura te ontvangen jaarpremie en Pensura niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert Pensura elk kwartaal schriftelijk de ondernemingsraad van de onderneming, het verantwoordingsorgaan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Artikel 10 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Het toeslagbeleid is gebaseerd op het bepaalde in artikel 9 van het pensioenreglement 2003, artikel 16 van het pensioenreglement 2006 en paragraaf 8.4 van de ABTN. Het toeslagbeleid is voorwaardelijk.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de Consumentenprijsindex voor alle huishoudens zoals deze door het Centraal Bureau voor de Statistiek in de maand oktober van het

voorafgaande jaar wordt gepubliceerd ten opzichte van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Er bestaat geen recht op een verhoging. Een besluit om in enig jaar toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur dienaangaande heeft.

3. Voor het vaststellen van de toeslag baseert het bestuur zich op de financiële mogelijkheden van het fonds. Voor het beoordelen van de financiële mogelijkheden zal de beleidsdekkingsgraad per 31 december van het lopende boekjaar worden vastgesteld, of indien nog niet bekend, geschat worden. Het bestuur hanteert de volgende richtlijn:

| Toeslagverleningstabel | Eigen vermogen |
|--|--|
| Geen toeslagverlening | < 10% van de technische voorzieningen |
| Gedeeltelijke toeslagverlening (als percentage van de ambitie) | Hoger dan 10% van de technische voorzieningen, maar lager dan het EV benodigd voor volledige toeslagverlening in de toekomst |
| Volledige toeslagverlening | EV gelijk aan datgene wat benodigd is voor het toekomstbestendig verlenen van een volledige toeslag. |
| Inhaalindexatie en ongedaan maken | EV groter dan datgene wat benodigd is |

| | |
|---|--|
| van kortingen van pensioenen als bedoeld in artikel 134 Pensioenwet | voor het toekomstbestendig verlenen van een volledige toeslag. Per jaar wordt maximaal 1/5 ^e van het overschot als inhaalindexatie toegekend. |
|---|--|

Deze toeslagverleningstabel is een richtlijn. Het bestuur kan op basis van andere overwegingen hiervan afwijken, doch niet een hogere toeslag toekennen als in bovenstaande richtlijn aangegeven.

Een toeslag wordt verleend per 1 januari van het jaar volgend op het lopend boekjaar.

Artikel 11 Vaststellen en wijzigen pensioenreglement

1. Ter opstelling van het pensioenreglement wordt door de onderneming de pensioenovereenkomst en alle overige daarmee verband houdende informatie aan Pensura ter beschikking gesteld.
2. Met de ondertekening van deze overeenkomst stemt het bestuur van Pensura in met de uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals deze is vastgelegd in de pensioenreglementen.
3. Een wijziging van de pensioenovereenkomst wordt door de onderneming zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, aan Pensura schriftelijk meegedeeld. Indien het bestuur van Pensura instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomst, deelt Pensura dit schriftelijk aan de onderneming mee, stelt Pensura een wijziging van het betreffende pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn, aan de onderneming met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.

4. Na binnenkomst van de in lid 3 bedoelde schriftelijke reactie van de onderneming, stelt het bestuur van Pensura de wijziging van het pensioenreglement vast conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
5. Pensura informeert de deelnemers binnen drie maanden na het besluit tot wijziging van het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij Pensura op te vragen.
6. Het bestuur van Pensura zal het pensioenreglement wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging van het pensioenreglement geen nieuwe financiële verplichtingen voor de onderneming meebrengt. Het bestuur is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het pensioenreglement de onderneming in staat te stellen schriftelijk te reageren op het daartoe door Pensura aan de onderneming te zenden wijzigingsvoorstel. De vaststelling van de wijziging van het pensioenreglement door het bestuur vindt plaats conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
7. Indien de in lid 6 bedoelde wijziging van het pensioenreglement hogere financiële verplichtingen voor (één der) partijen meebrengt dan vóór de wijziging het geval is of indien de wijziging niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, treden partijen in overleg over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomst en deze overeenkomst, vóórdat het bestuur de wijziging van het pensioenreglement vaststelt. In dat geval zal Pensura de onderneming in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst binnen een door partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het pensioenreglement te wijzigen. Pensura zal in dat

geval handelen alsof sprake is van een wijziging van de pensioenovereenkomst.
Het bepaalde in de leden 3 tot en met 5 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 12 Verplichtingen jegens leden bestuur en andere organen

1. De onderneming verplicht zich de in dienst van de onderneming zijnde bestuurders de voor de uitoefening van hun bestuursfunctie, en de daarvoor noodzakelijke opleidingen, benodigde tijd vrij te stellen van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid in de onderneming . De beschikbaar te stellen tijd wordt jaarlijks voorafgaand aan het desbetreffende kalenderjaar door de onderneming – na overleg met Pensura – vastgesteld op basis van een inschatting van de werkzaamheden met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van het verantwoordingsorgaan
3. De onderneming ziet erop toe dat de (gewezen) bestuurders niet worden benadeeld in hun positie als werknemer en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen terzake. Dezelfde verplichting heeft de onderneming jegens werknemers die kandidaat zijn of zijn geweest voor het lidmaatschap van een ander orgaan van Pensura dan het bestuur.
4. De onderneming is verplicht (de leden van) het bestuur en (de leden van) andere organen van Pensura de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.

Artikel 13 Extra pensioenaanspraken

Naast hetgeen uit de met werknemers gesloten pensioenovereenkomsten voortvloeit aan pensioenaanspraken, is de onderneming bevoegd tot het betalen van aanvullende pensioenpremies ten behoeve van extra pensioenaanspraken, toe te kennen aan werknemers of groepen van werknemers. Pensura zal de extra pensioenaanspraken schriftelijk vastleggen in een pensioenreglement of in een aanvulling op (een van) de bestaande pensioenreglementen.

Artikel 14 Overige bepalingen

1. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
2. De onderneming zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, rechten worden verleend.
3. Pensura biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om individuele aanvullende verzekeringen anders dan die zijn opgenomen in het pensioenreglement, te sluiten. Pensura biedt de (gewezen) deelnemer voorts geen mogelijkheid om de pensioenopbouw na het einde van het deelnemerschap, vrijwillig voort te zetten.

Artikel 15 Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking per 1 december 2017 en vervangt alle vóór die datum tussen de onderneming en Pensura geldende overeenkomsten.

2. Deze overeenkomst kan door elk der beide partijen, met een opzegtermijn van zes maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden beëindigd. Ingeval de overeenkomst wordt opgezegd terwijl sprake is van een dekkingstekort zal de werkgever conform art. 4 een zodanige storting verzorgen dat het eigen vermogen van Pensura na deze storting gelijk is aan het minimaal vereist eigen vermogen. Hierbij wordt gekeken naar een storting behorende bij een eigen vermogen vastgesteld op basis van de actuele dekkingsgraad en een storting behorende bij de beleidsdekkingsgraad. De hoogste bijstorting is leidend.
3. Het beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst ontslaat de werkgever niet van zijn verplichting om de toekomstige uitvoeringskosten van het pensioenfonds te voldoen.
4. Na de beëindiging van deze overeenkomst behouden partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met 31 december als genoemd in het tweede lid.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht, op 1 december 2017.

Stichting Pensioenfonds
Pensura

Diversey Europe Operations B.V.
de heer A.R. Tiedemann

H.J.J. Debrauwer
(Voorzitter)

Diversey B.V.
de heer H. Toering

D,H.M. Geerlings
(Secretaris)

Diversey Netherlands Productions B.V.
de heer R.H.W. Nijlant

**Diamond (BC) Netherlands Holding
B.V.**

de heer D. Gibson Smit

de heer M. Layton

Bijlagen:

1. Statuten
2. Pensioenreglement 2003
3. Pensioenreglement 2006



ADDENDUM BIJ UITVOERINGSOVEREENKOMST

STICHTING PENSIOENFONDS PENSURA,

hierna te noemen "Pensura",
gevestigd te Utrecht,

en

DIVERSEY EUROPE OPERATIONS B.V., DIVERSEY B.V., DIVERSEY NETHERLANDS PRODUCTIONS B.V. en Diamond (BC) Netherlands Holding B.V.

hierna gezamenlijk te noemen "de onderneming",
gevestigd te Utrecht,

hieronder apart of gezamenlijk aan te duiden als "partij" of "partijen"

NEMEN IN AANMERKING DAT

- a. de onderneming pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de werknemers die in dienst van de onderneming zijn;
- b. de onderneming ter uitvoering van de pensioenovereenkomst een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten met Pensura;
- c. Pensura het Pensioenreglement 2006 uitvoert, waarvan de Beleggingspensioenmodule onderdeel uitmaakt;
- d. de Beleggingspensioenmodule een beschikbare premieregeling is en dat bij een beschikbare premieregeling rekening moet worden gehouden met een

solvabiliteitsopslag voor het vormen c.q. in stand houden van het minimaal vereist eigen vermogen;

- e. deze solvabiliteitsopslag 1% bedraagt van de premies voor de beschikbare premieregeling,

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 4 lid 1 van de uitvoeringsovereenkomst wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

Artikel 4 Vaststelling van de pensioenpremie.

1. Met betrekking tot de beleggingspensioenmodule van pensioenreglement 2006 is sprake van vaststelling van de premie op grond van pensioenreglement 2006. Onderdeel van deze premie is een solvabiliteitsopslag voor vorming van het wettelijk vereiste minimaal vereist eigen vermogen.

Dit addendum bij de uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2018.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht, op 15 mei 2019.

Stichting Pensioenfonds
Pensura

Diversey Europe Operations B.V.
de heer A.R. Tiedemann

H.J.J. Debrauwer
(Voorzitter)

Diversey B.V.
de heer G.N. Plantinga

D,H.M. Geerlings
(Secretaris)

Diversey Netherlands Production B.V.
de heer A. Bisschop

**Diamond (BC) Netherlands Holding
B.V.**
de heer D. Gibson Smit

de heer M. Layton